

Số: /TTr-SNV

Lạng Sơn, ngày tháng 6 năm 2026

TỜ TRÌNH

Dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn.

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15; Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Nghị định số 187/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 78/2025/NĐ-CP.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của đồng chí Trần Thanh Nhân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh tại Công văn số 4475/VP-NC ngày 29/5/2026 của Văn phòng UBND tỉnh về việc xây dựng Quyết định của UBND tỉnh ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn.

Sở Nội vụ kính trình UBND tỉnh dự thảo Quyết định ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH VĂN BẢN

1. Cơ sở pháp lý

- Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;
- Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;
- Luật Viên chức số 129/2025/QH15;

- Khoản 1, Điều 8, Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15: “*Văn bản quy phạm pháp luật chỉ được sửa đổi, bổ sung, thay thế bằng văn bản quy phạm pháp luật của chính cơ quan, người có thẩm quyền đã ban hành văn bản đó*”;

- Tại khoản 2, Điều 37, Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức (sau đây viết tắt là Nghị định số 171/2025/NĐ-CP) quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban nhân dân tỉnh “*Xây dựng, ban hành quy chế đào tạo, bồi dưỡng, tạo điều kiện để công chức không ngừng học tập, nâng cao ý thức trách nhiệm trong tự nghiên cứu, tự học tập nâng cao trình độ, năng lực công tác và trách nhiệm của đội ngũ công chức lãnh đạo, quản lý các cấp tham gia giảng dạy các khóa bồi dưỡng công chức thuộc phạm vi quản lý phù hợp với thẩm quyền, trách nhiệm của địa phương*”.

2. Cơ sở thực tiễn

Trong quá trình thực hiện Quyết định số 26/2018/QĐ-UBND ngày 23/02/2018 của UBND tỉnh quy định trách nhiệm đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý tham gia giảng dạy các chương trình bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tại tỉnh Lạng Sơn (sau đây viết tắt là Quyết định số 26/2018/QĐ-UBND) và Quyết định số 63/2018/QĐ-UBND ngày 10/12/2018 của UBND tỉnh ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn đã phát sinh một số bất cập, hạn chế, không còn phù hợp với quy định, như sau:

- Về đối tượng áp dụng: thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp, do đó quy định về *đối tượng giảng viên là cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý từ cấp phòng và tương đương ở cấp huyện trở lên* tại Quyết định số 26/2018/QĐ-UBND và *đối tượng là cán bộ, công chức trong cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện, cơ quan giúp việc của Hội đồng nhân dân cấp huyện* tại Quyết định số 63/2018/QĐ-UBND đã không còn phù hợp.

- Về tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý tham gia giảng dạy các chương trình bồi dưỡng tại Quyết định số 26/2018/QĐ-UBND căn cứ quy định tại khoản 1, Điều 34, Nghị định số 101/2017/NĐ-CP. Tuy nhiên, tại khoản 1, Điều 30 Nghị định số 171/2025/NĐ-CP đã điều chỉnh, bổ sung tiêu chuẩn đối với công chức khi tham gia giảng dạy các chương trình bồi dưỡng, do đó cần phải điều chỉnh các tiêu chuẩn cán bộ, công chức, viên chức tham gia giảng dạy phù hợp với quy định.

- Về quy định độ tuổi công chức được cử đi đào tạo sau đại học lần đầu: Theo quy định tại Điều 5, Nghị định số 171/2025/NĐ-CP, công chức được cử đi đào tạo sau đại học lần đầu không quá 45 tuổi, do đó quy định cử cán bộ, công chức có tuổi đời từ 40 tuổi trở lên đi đào tạo sau đại học lần đầu tại Quyết định số 63/2018/QĐ-UBND đã không còn phù hợp với quy định.

Từ những lý do nêu trên, việc xây dựng Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn thay thế nội dung, quy định tại Quyết định số 26/2018/QĐ-UBND và Quyết định số 63/2018/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh là cần thiết, phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành và tình hình thực tiễn.

II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH

1. Mục đích ban hành: Nhằm quản lý và thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn, phù hợp với quy định hiện hành, điều kiện thực tiễn và phù hợp với các loại hình đào tạo, bồi dưỡng hiện nay, góp phần nâng cao chất lượng tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong việc tham gia giảng dạy các chương trình bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức tại tỉnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Quan điểm ban hành: Việc ban hành Quyết định tuân thủ đúng trình tự, thủ tục xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật và đúng thẩm quyền

ban hành văn bản. Đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp và tính thống nhất trong hệ thống văn bản pháp luật.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH

Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện Quyết định số 26/2018/QĐ-UBND và Quyết định số 63/2018/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh và các quy định hiện hành, Sở Nội vụ đã chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu quy trình xây dựng dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn (sau đây gọi chung là Quyết định) theo quy định về trình tự, thủ tục xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, cụ thể: (1) xin ý kiến các cơ quan, đơn vị về việc đề nghị xây dựng Quyết định¹; (2) trình UBND tỉnh đăng ký xây dựng Quyết định²; (3) đề nghị đăng tải và góp ý hồ sơ dự thảo Quyết định³; (4) gửi Sở Tư pháp thẩm định hồ sơ dự thảo Quyết định⁴; (5) đề nghị đăng tải bản tổng hợp, tiếp thu, giải trình các ý kiến góp ý⁵; (6) báo cáo giải trình, tiếp thu các ý kiến góp ý và thẩm định của Sở Tư pháp⁶.

IV. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG VÀ BỐ CỤC, NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về đối tượng, nguyên tắc đào tạo, bồi dưỡng; điều kiện, trách nhiệm, quyền lợi tham gia đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ, công chức, viên chức; tiêu chuẩn, trách nhiệm, quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý (sau đây gọi chung là cán bộ lãnh đạo, quản lý) tham gia giảng dạy các chương trình bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tại tỉnh Lạng Sơn.

2. Đối tượng áp dụng

a) Cán bộ lãnh đạo, quản lý tham gia giảng dạy chương trình bồi dưỡng, gồm:

- Lãnh đạo Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;

- Lãnh đạo cơ quan, đơn vị của Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh;

- Lãnh đạo cấp phòng và tương đương thuộc cơ quan, đơn vị của Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh;

- Lãnh đạo Công an tỉnh, Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh; Lãnh đạo cấp phòng và tương đương thuộc Công an tỉnh, Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh.

¹ Công văn số 1300/SNV-CCVC ngày 08/5/2026 của Sở Nội vụ;

² Tờ trình số 492/TTr-SNV ngày 27/5/2026 của Sở Nội vụ;

³ Công văn số 1663/SNV-CCVC ngày 01/6/2026 của Sở Nội vụ;

⁴ Công văn số 1854/SNV-CCVC ngày 12/6/2026 của Sở Nội vụ;

⁵ Công văn số 1958/SNV-CCVC ngày 19/6/2026 của Sở Nội vụ;

⁶ Báo cáo số 230/BC-SNV ngày 24/6/2026 của Sở Nội vụ;

b) Cán bộ, công chức trong các cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp xã.

c) Viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

3. Bộ cục: Dự thảo Quyết định gồm 03 Điều và Quy chế kèm theo có 04 Chương và 17 Điều.

4. Nội dung cơ bản của dự thảo của Quyết định và Quy chế ban hành kèm theo Quyết định

4.1. Dự thảo Quyết định

- Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn.

- Điều 2. Hiệu lực thi hành.

- Điều 3. Trách nhiệm thi hành.

4.2. Dự thảo Quy chế ban hành kèm theo Quyết định

- Chương I: Những quy định chung;

- Chương II: Điều kiện, trách nhiệm, quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

- Chương III: Tiêu chuẩn, trách nhiệm, quyền lợi đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý tham gia giảng dạy các chương trình bồi dưỡng.

- Chương IV: Tổ chức thực hiện.

V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH QUYẾT ĐỊNH VÀ THỜI GIAN TRÌNH BAN HÀNH

- Nguồn lực, điều kiện đảm bảo việc thi hành Quyết định thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Thời gian trình ban hành văn bản: Trong tháng 7 năm 2026.

Trên đây là Tờ trình Sở Nội vụ kính trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

(Gửi kèm theo: (1) Dự thảo Quyết định; (2) Dự thảo Quy chế ban hành kèm theo Quyết định; (3) Bản so sánh, thuyết minh; (4) Báo cáo tổng hợp, tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị và ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp và tài liệu khác liên quan).

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở Tư pháp;
- Lãnh đạo Sở Nội vụ;
- Phòng CCVC, Văn phòng Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Hoàng Thị Hiền